

# Politika společenské odpovědnosti společnosti a protikorupční politika

ASEKOL je neziskově hospodařící společnost, která v zastoupení výrobců a dovozců elektrozařízení organizuje celostátní systém zpětného odběru elektrozařízení, tzv. kolektivní systém. Společnost byla založena v roce 2005 s hlavním cílem zajistit ekologické zpracování vysloužilých elektrospotřebičů.

Tato politika je souhrnem podrobnějších zásad pro oblast společenské odpovědnosti (dále jen CSR) a oblast boje proti korupci, které jsou ve společnosti ASEKOL dodržovány a představuje etický a právní rámec pro všechny zaměstnance společnosti ASEKOL.

Níže uvedené zásady vychází z požadavků mezinárodní normy SA 8000 a normy ČSN ISO 37001, a vedení společnosti ASEKOL se vydáním této politiky zavazuje dodržovat všechny požadavky těchto norem.

V souladu s touto politikou přistupujeme k našim klientům, zaměstnancům, akcionářům, dodavatelům a společnosti.

## Naše hlavní činnost

Prostřednictvím provozování kolektivního systému zpětného odběru elektrozařízení:

- Zvyšujeme zájem společnosti o recyklaci a ochranu životního prostředí.
- Přinášíme společnosti větší surovinovou nezávislost, čistší životní prostředí a omezujeme plýtvání přírodními zdroji.
- Pomáháme výrobcům splnit jejich zákonné povinnosti a společenskou odpovědnost spojenou s jejich výrobky s ukončenou životností.
- Použité výrobky odpovědně předáváme k recyklaci, aby získané suroviny z recyklace byly v maximální míře vráceny zpět do výroby.

## Péče o klienty

Ve vztahu s našimi klienty nechceme být pouze obchodním partnerem, ale partnerem, na kterého se mohou naši klienti vždy obrátit, pokud potřebují radu nebo konkrétní pomoc. V tomto vztahu ctíme následující základní pravidla:

- Vždy se snažíme klientům nabídnout jednoduchá a cenově efektivní řešení a služby, které podpoří jejich podnikání.
- Chováme se tak, abychom zlepšovali pověst společnosti, to znamená slušně, odpovědně a vždy v souladu s právními předpisy.
- Jsme loajální a s klienty budujeme dlouhodobé vztahy založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Ve vztahu k našim vnitřním procesům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, díky čemuž plníme dohodnuté termíny a podmínky.

## Životní prostředí

Milujeme přírodu a vážíme si životního prostředí. Mimo pozitivních vlivů na životní prostředí, které přináší naše hlavní činnosti dbáme na šetrný přístup k životnímu prostředí a přírodním zdrojům při všech našich činnostech. K tomu nám pomáhá zavedený systém enviromentálního managementu splňující požadavky normy ISO 14001, ze kterého vyplývají následující základní pravidla:

- Pravidelná aktualizace našich enviromentálních aspektů nám umožňuje zaměřit se na klíčové oblasti ochrany životního prostředí.
- Každoročně stanovené cíle zaměřené na naše významné enviromentální aspekty nám pomáhají dlouhodobě a koncepčně snižovat dopady naší činnosti na okolí.
- Preferujeme spolupráci s dodavateli, kteří mají proaktivní přístup k ochraně životní prostředí.

## Lidé

Naši zaměstnanci jsou naším nejcennějším aktivem. Abychom vytvořili ideální tvůrčí a příjemné pracovní prostředí, stanovili jsme si následující pravidla:

- Dodržování lidských práv je ve společnosti ASEKOL samozřejmé. Netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace a dbáme na dodržování práva na ochranu soukromí zaměstnanců.
- Naši zaměstnanci jsou povinni jednat eticky a vyvarovat se jakéhokoli jednání, které zahrnuje korupci nebo úplatkářství nebo může vzbudit jejich zdání.
- Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za odvedenou práci.
- Poskytujeme bezpečné pracovní prostředí, které v oblasti BOZP neustále zlepšujeme díky zavedenému systému řízení BOZP dle ISO 45001.
- Prostřednictvím příležitostí pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců přispíváme k naplnění jejich potenciálu.
- Zaměstnancům umožňujeme, aby mohli diskutovat o jakémkoli problému spojeném s jejich prací.

## Boj proti korupci a úplatkářství

Konkurujeme především na základě kvality našich služeb, nikoli na základě nezákonných nebo nekalých obchodních aktivit nebo taktik. Od našich zaměstnanců očekáváme, že při jednání s vládami a vládními úředníky budou jednat eticky a vyvarují se jakéhokoli jednání, které zahrnuje korupci nebo úplatkářství nebo může vzbudit jejich zdání. Veškerá činnost společnosti musí být v souladu s našimi protikorupčními zásadami a jejich porušení není u nás tolerováno.

## Komunita

Naším cílem je mít pozitivní vliv na komunity, ve kterých působíme, a být zodpovědným sousedem. Za tímto účelem se aktivně zapojujeme do veřejně prospěšných projektů, anebo tyto projekty přímo organizujeme. Projekty jsou zaměřeny zejména na oblast ochrany životního prostředí, podporu zaměstnávání zdravotně znevýhodněných osob a pomoc handicapovaným občanům.

### Zpracoval

**David Proněk**  
Manažer IMS

V Praze dne 1. 3. 2023

### Přezkoumal a schválil

**Mgr. Jan Vrba**  
Předseda představenstva

V Praze dne 1. 3. 2023

### Revize dokumentu

**Verze 1.1**  
Počet stran: 2