

Politika společenské odpovědnosti společnosti

Úvod

ASEKOL je neziskově hospodařící společnost, která v zastoupení výrobců a dovozců elektrozařízení organizuje celostátní systém zpětného odběru elektrozařízení, tzv. kolektivní systém. Společnost byla založena v roce 2005 s hlavním cílem zajistit ekologické zpracování vysloužilých elektrospotřebičů.

Tato politika je souhrnem podrobnějších zásad pro oblast společenské odpovědnosti (dále jen CSR), které jsou ve společnosti ASEKOL dodržovány a představuje etický a právní rámec pro všechny zaměstnance společnosti ASEKOL.

Níže uvedené zásady vychází z požadavků mezinárodní normy SA 8000 a vedení společnosti ASEKOL se vydáním této politiky zavazuje dodržovat všechny požadavky této normy.

V souladu s touto politikou přistupujeme k našim klientům, zaměstnancům, akcionářům, dodavatelům a společnosti.

Naše hlavní činnost

Prostřednictvím provozování kolektivního systému zpětného odběru elektrozařízení:

- Zvyšujeme zájem společnosti o recyklaci a ochranu životního prostředí.
- Přinášíme společnosti větší surovinovou nezávislost, čistší životní prostředí a omezujeme plýtvání přírodními zdroji.
- Pomáháme výrobcům splnit jejich zákonné povinnosti a společenskou odpovědnost spojenou s jejich výrobky s ukončenou životností.
- Použité výrobky odpovědně předáváme k recyklaci, aby získané suroviny z recyklace byly v maximální míře vráceny zpět do výroby.

Péče o klienty

Ve vztahu s našimi klienty nechceme být pouze obchodním partnerem, ale partnerem, na kterého se mohou naši klienti vždy obrátit, pokud potřebují radu nebo konkrétní pomoc. V tomto vztahu ctíme následující základní pravidla:

- Vždy se snažíme klientům nabídnout jednoduchá a cenově efektivní řešení a služby, které podpoří jejich podnikání.
- Chováme se tak, abychom zlepšovali pověst společnosti, to znamená slušně, odpovědně a vždy v souladu s právními předpisy.
- Jsme loajální a s klienty budujeme dlouhodobé vztahy založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Ve vztahu k našim vnitřním procesům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, díky čemuž plníme dohodnuté termíny a podmínky.

Životní prostředí

Milujeme přírodu a vážíme si životního prostředí. Mimo pozitivních vlivů na životní prostředí, které přináší naše hlavní činnosti dbáme na šetrný přístup k životnímu prostředí a přírodním zdrojům při všech našich činnostech. K tomu nám pomáhá zavedený systém environmentálního managementu splňující požadavky normy ISO 14001, ze kterého vyplývají následující základní pravidla:

- Pravidelná aktualizace našich environmentálních aspektů nám umožňuje zaměřit se na klíčové oblasti ochrany životního prostředí.
- Každoročně stanovené cíle zaměřené na naše významné environmentální aspekty nám pomáhají dlouhodobě a koncepčně snižovat dopady naší činnosti na okolí.
- Preferujeme spolupráci s dodavateli, kteří mají proaktivní přístup k ochraně životního prostředí.

Lidé

Naši zaměstnanci jsou naším nejcennějším aktivem. Abychom vytvořili ideální tvůrčí a příjemné pracovní prostředí, stanovili jsme si následující pravidla:

- Dodržování lidských práv je ve společnosti ASEKOL samozřejmé. Netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace a dbáme na dodržování práva na ochranu soukromí zaměstnanců.
- Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za odvedenou práci.
- Poskytujeme bezpečné pracovní prostředí, které v oblasti BOZP neustále zlepšujeme díky zavedenému systému řízení BOZP dle ISO 45001.
- Prostřednictvím příležitostí pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců přispíváme k naplnění jejich potenciálu.
- Zaměstnancům umožňujeme, aby mohli diskutovat o jakémkoli problému spojeném s jejich prací.

Komunita

Naším cílem je mít pozitivní vliv na komunity, ve kterých působíme, a být zodpovědným sousedem. Za tímto účelem se aktivně zapojujeme do veřejně prospěšných projektů, anebo tyto projekty přímo organizujeme. Projekty jsou zaměřeny zejména na oblast ochrany životního prostředí, podporu zaměstnávání zdravotně znevýhodněných osob a pomoc handicapovaným občanům.

Zpracoval

David Proněk
Manažer IMS

V Praze dne 5. 1. 2022

Přezkoumal a schválil

Mgr. Jan Vrba
Předseda představenstva

V Praze dne 5. 1. 2022

Revize dokumentu

Verze 1.0
Počet stran: 2